

## YAŞAR TOPLULUĞU

### TEMEL İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Şirket'te çalışan kadroları, işletme ekonomisi kriterleri ile tespit ediliyor.
- Çalışanın sürekli gelişmesini sağlamak amacıyla, her kademede belirlenen plan çerçevesinde şirket içi ve dışı eğitim programları uygulanıyor.
- Organizasyon içi terfi ve atamalarda çalışanlar arası fırsat eşitliği gözetiliyor.
- Gelişim planları uygulanarak, kariyer planlama sistemiyle potansiyeli olan çalışana yükselme olanakları en geniş biçimde sunuluyor.
- En üst kademeden en alt kademeye kadar her pozisyon için iş tanımları ve performans standartları dokümanlaştırılıyor.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği çerçevesinde, iş güvenliği risklerinin önlenmesi ve çalışan sağlığının korunması için yasal tedbirleri yerine getiriyor ve risk bazlı önleyici yaklaşım ile faaliyetlerini yönetiyor.
- Şirketin yönetim tarzı “Yasalara ve ahlaki kurallara uygun davranan, toplam kalite felsefesini ve katılımcı yönetim şeklini benimseyen Şirket olarak varlığımızı sürdürmektir” olarak belirleniyor.
- Şirket, çalışanları arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi ve felsefi düşünce, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetmeksizin çalışanlarının eşit haklara sahip olması prensibi ile çalışıyor ve bu temel anayasal hakkın korunması için gerekli tüm tedbirler alınıyor.